



Zorgsector | Nummer 28 – 2022

Zorg & DAS

Juridisch inzicht uit de praktijk
Civiel recht, bestuursrecht en tuchtrecht

- Berouw komt na het beroep
- Bedrijfsarts krijgt in beroep zwaardere maatregel opgelegd



Meesters in juridische hulp

Berouw komt na het beroep

Als zorgverlener kan je te maken krijgen met een tuchtklacht. Het Regionaal Tuchtcollege kan deze klacht vervolgens gegrond verklaren en een maatregel opleggen.

Krijg je daar als zorgverlener mee te maken? Dan heb je het recht om beroep in te stellen. Het is alleen wel de vraag of het instellen van beroep altijd verstandig is. Het is uiteraard mogelijk dat de klacht in beroep alsnog ongegrond verklaard wordt, waarbij de opgelegde maatregel ook van de baan is. Ook is het mogelijk dat de klacht gegrond verklaard blijft en dat er een lichtere maatregel wordt opgelegd.

Risico van zwaardere maatregel

Maar... ook kan er in beroep een zwaardere maatregel worden opgelegd. Bij veel zorgverleners blijkt dit onbekend te zijn, terwijl het toch regelmatig voorkomt. Aan het instellen van beroep kleven dus risico's. En dan niet alleen omdat er dus een zwaardere maatregel kan worden opgelegd. Het Centraal Tucht College voor de Gezondheidszorg (CTG) kan namelijk ook publicatie van de uitspraak gelasten. De bevoegdheid van het CTG om in beroep een zwaardere maatregel op te leggen, staat in artikel 74 lid 5 wet BIG. In dit artikel is het volgende bepaald:

Artikel 74

5. Indien alleen de beklaagde beroep heeft ingesteld, kan het Centraal Tuchtcollege slechts met eenparigheid van stemmen een beslissing geven die een wijziging te zijnen nadele brengt in hetgeen door het Regionaal Tuchtcollege was beslist.

Uit bovenstaand artikel volgt dus dat het CTG een zwaardere maatregel kan opleggen, als alleen de

beklaagde beroep heeft ingesteld én dan slechts met eenparigheid van stemmen. In de uitspraken van het CTG valt dit ook als zodanig terug te lezen:

De berisping past bij de mate van verwijtbaarheid van het handelen van de huisarts en bij het adequaat bewaken en bevorderen van de kwaliteit van de zorgverlening. Het Centraal Tuchtcollege heeft hierbij meegewogen dat het – in vergelijking met de maatregel die het Regionaal Tuchtcollege heeft opgelegd – een klacht-onderdeel minder gegrond acht dan het Regionaal Tuchtcollege. Dit houdt in dat er sprake is van een relatieve verzwaring van de maatregel ten nadele van de huisarts. Het Centraal Tuchtcollege merkt hierbij op dat het met eenparigheid van stemmen tot deze beslissing is gekomen (artikel 74 lid 5 Wet BIG).

‘Niet te lichtvaardig beslissen’

Eerst juridisch advies inwinnen

De conclusie van het voorgaande is dus dat je niet te lichtvaardig de beslissing moet nemen om beroep in te stellen. Hoe onrechtvaardig een uitspraak ook mag lijken, het kan zijn dat je in beroep slechter af bent dan in eerste aanleg. Het is dan ook raadzaam om gedegen juridisch advies in te winnen vóórdat je beslist om beroep in te stellen.

Mr. Lisette Greebe

De kern

- Het Regionaal Tuchtcollege kan een tuchtklacht gegrond verklaren en een maatregel opleggen.
- Ga je als zorgverlener in beroep, dan neem je een risico: het Centraal Tuchtcollege kan een zwaardere maatregel opleggen.
- Win dus vooraf altijd juridisch advies in.

Wat vindt u?

Wij zijn nieuwsgierig naar uw vragen of opmerkingen over dit artikel.

Mail ze naar:

Lisette Greebe
l.greebe@das.nl

Bedrijfsarts krijgt in beroep zwaardere maatregel opgelegd

Zoals mijn college Lisette Greebe op de pagina hiernaast heeft aangegeven, is het instellen van beroep tegen een beslissing van het Regionaal Tuchtcollege niet zonder risico's. Het Centraal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg (CTG) kan namelijk een zwaardere maatregel opleggen.

Voorbeeld van een zaak waarin dat is gebeurd, is de beslissing van het Centraal Tuchtcollege van 26 november 2021 (ECLI:NL:TGZ:CTG: 2021/1026). Dit betreft een klacht tegen een bedrijfsarts.

Klacht tegen bedrijfsarts

Klager heeft tijdens het werk een glazen deur tegen zijn slaap gehad. Daarna heeft hij zich regelmatig ziek gemeld op zijn werk. De bedrijfsarts heeft hem vervolgens beoordeeld. Klager heeft zeven klachtonderdelen ingediend over het handelen van de bedrijfsarts, samengevat over de wijze van advisering en onderzoek. Het Regionaal Tuchtcollege oordeelt de klachtonderdelen a, b, c en g: gegrond; klachtonderdeel f gedeeltelijk gegrond; klachtonderdelen d en e niet tuchtrechtelijk verwijtbaar en klachtonderdeel h ongegrond en legt de maatregel van berisping op.

In eerste aanleg wordt de bedrijfsarts een berisping opgelegd, zonder dat publicatie van de uitspraak wordt gelast. De bedrijfsarts kan zich niet neerleggen bij deze uitspraak en stelt beroep in. Het Centraal Tuchtcollege (CTG) oordeelt vervolgens echter strenger dan het Regionaal Tuchtcollege. In de beslissing van het CTG wordt toegelicht dat de bedrijfsarts er geen blijk van heeft gegeven te reflecteren op zijn eigen handelen en zich toetsbaar op te stellen.

En daarbij komt dat het CTG de bedrijfsarts op diezelfde dag nóg een maatregel heeft opgelegd, voor vergelijkbaar tuchtrechtelijk handelen. Dit betreft een beroepsprocedure tegen de beslissing van het Regionaal Tuchtcollege waarin een voorwaardelijke schorsing is opgelegd voor zes maanden. De bedrijfsarts wordt verweten dat hij onverkort heeft vastgehouden aan zijn diagnose dat sprake is van een arbeidsconflict en aan zijn advies tot snelle werkhervatting. Die beslissing van het Regionaal Tuchtcollege wordt door het Centraal Tuchtcollege intact gelaten.

Uitspraak significant zwaarder

Helaas bereikt de bedrijfsarts het beoogde resultaat niet. In beroep is de uitspraak significant zwaarder geworden: een schorsing om de aan inschrijving in het register verbonden bevoegdheden uit te oefenen voor de duur van drie maanden. Daarbij wordt de beslissing bekendgemaakt in de Staatscourant en wordt deze ter publicatie aangeboden aan diverse tijdschriften.

Ook als er geen sprake is van een andere tuchtprocedure, kan het gebeuren dat er een zwaardere maatregel volgt. Dat gebeurt bijvoorbeeld in de beslissing van het CTG van 14 december 2021 (ECLI:NL:TGZ:CTG:2021:226). Dit is een klacht tegen een tandarts over een esthetische behandeling door middel van 'facings', plaatjes van composiet of porselein die tanden een natuurlijk aanzicht geven. Het Regionaal Tuchtcollege heeft de klacht deels gegrond verklaard en aan de tandarts een waarschuwing opgelegd. Het Centraal Tuchtcollege verwerpt het beroep van klaagster en komt ambtshalve tot een zwaardere maatregel: een berisping.

Mr. Anne Hiddinga

De kern

- In eerste aanleg krijgt de bedrijfsarts een berisping opgelegd.
- In beroep wordt de maatregel zwaarder en gelast het CTG publicatie van de uitspraak.
- Ook een tandarts vangt bot in beroep in een andere tuchtprocedure.

Wat vindt u?

Wij zijn nieuwsgierig naar uw vragen of opmerkingen over dit artikel.

Mail ze naar:

Anne Hiddinga

acj.hiddinga@das.nl

Team Zorgsector: van advies tot procedures

Het Team Zorgsector bestaat uit juristen met een ruime ervaring in de zorgsector. Elke dag staan wij zorgprofessionals bij met advies, juridische hulp of het voeren van procedures. Iedere jurist vanuit zijn eigen specialisme. En met het hele team hebben we ruime kennis en ervaring.

Uw zorg, onze zorg: voor iedereen

Wij helpen alle mensen die in de zorgsector werken: verzekerd of niet verzekerd. Denk hierbij aan artsen, tandartsen, apothekers, paramedici, psychologen, verloskundigen, verpleegkundigen, alternatieve geneeskundigen, diergeneeskundigen. Maar ook voor de mensen die werkzaam zijn in ziekenhuizen, revalidatie- en verpleeginstellingen, particuliere zorginstellingen of zelfstandige behandelcentra.

Wij zijn er als u juridische hulp nodig heeft

In de dagelijkse praktijk kunt u allerlei conflicten tegenkomen.

- Een conflict met de zorgverzekeraar over de vergoeding van de geleverde zorg.
- Een conflict over de beëindiging van uw arbeidscontract.
- Een conflict tussen de leden van een medisch specialistisch bedrijf en de Raad van Bestuur in een disfunctioneringstraject.

Op die momenten krijgt u van ons alle ondersteuning die u nodig heeft.

En wordt u binnen uw zorginstelling, bij uw beroepsorganisatie of bij een van de medische tuchtcolleges geconfronteerd met een klacht? Wij weten welke impact zo'n klacht op u kan hebben. Zij aan zij met u voeren wij verweer. U kunt vertrouwen op onze ruime ervaring.



Het Team Zorgsector met van links naar rechts:
Monique van Heest, Jacqueline Brouwer, Kyra ten Pas, Rien Leemans,
Dorothy Schut-Wolfs, Sascha Dik, Anne Hiddinga.

Heeft u advies of juridische hulp nodig?

Mail naar zorg@das.nl

Of u verzekerd bent of niet. Wij helpen u!
Ook met mediation. Bijvoorbeeld bij een onderling geschil binnen uw maatschap.

Op www.das.nl/zorg vindt u informatie over onze rechtsbijstandverzekering DAS voor de Zorg.

