



Zo werkt loonregres

Ongeval van jouw werknemer?

Verhaal je financiële schade op de veroorzaker

- Bespaar duizenden euro's
- Wij nemen je het werk uit handen
- Je werkt samen met de grootste letselschadespecialist van Nederland



Meesters in juridische hulp

Wat is loonregres?

Stel, jouw werknemer kan tijdelijk niet werken door een auto-ongeluk waaraan die geen schuld heeft. Dan lijdt niet alleen jouw werknemer schade. Ook jij hebt als werkgever te maken met financiële schade. Je bent namelijk wettelijk verplicht om het loon van de zieke werknemer door te betalen. Dat kan een dure verplichting zijn.

Letselschadehulp van DAS helpt je om het nettoloon en andere kosten te verhalen op de aansprakelijke derde partij. Zo draai je niet op voor loonschade die anderen moeten vergoeden. Dit heet loonregres.



Dubbel en dwars terugverdiend

‘Onze loonregreszaken van medewerkers die ziek thuis zitten door toedoen van een ander, geef ik met een gerust hart aan de specialisten van Letselschadehulp van DAS. Zelfs de meest complexe zaken handelen ze met resultaat af. Voor regres moet je doorgewinterde professionals hebben. Hun hulp betaalt zich dubbel en dwars uit.’

Een werkgever uit Haarlem

Inhoud



Wanneer heb je recht op loonregres?

[Lees meer →](#)



Hoe kunnen we je helpen?

[Lees meer →](#)



Loonregres van DAS betaalt zich uit

[Lees meer →](#)



Jouw letselschade-specialist van DAS boekt stap voor stap resultaat

[Lees meer →](#)



DAS staat ook jouw werknemer bij

[Lees meer →](#)



Meer weten of onze hulp nodig?

[Lees meer →](#)

Wanneer heb je recht op loonregres?

Je kan als werkgever gebruikmaken van loonregres, als:

- jouw werknemer door toedoen van een ander (tijdelijk) arbeidsongeschikt is geworden;
- de andere partij aansprakelijk is voor het ongeval;
- jij aantoonbare kosten hebt gemaakt, zoals doorbetaald loon en re-integratiekosten.

Je hebt vijf jaar om loonregres te vorderen.

Laat geen geld liggen: verhaal de kosten

Bij loonregres kan je de volgende kosten op de veroorzaker verhalen:

- Netto-loon
- Vakantiegeld
- Vaste bonussen
- Administratiekosten
- Re-integratiekosten zoals bij- en omscholingskosten en kosten om de werkplek aan te passen

Doe je niets? Dan laat je mogelijk duizenden euro's aan terugvorderingen liggen.



**Meer weten over
loondoorbetaling bij ziekte?**

➔ Kijk op das.nl/ondernemer/personeel

Hoe kunnen we je helpen?

Je hebt een zieke werknemer en er is een aansprakelijke derde partij. Als je een verzuimverzekering hebt afgesloten, kan Letselschadehulp van DAS het volgende voor je verhalen:

- het eigen risico in dagen of in euro's van de verzuimverzekering;
- de loonschade als je de loondoorbetaling voor het minimum (70%) hebt verzekerd en toch bijvoorbeeld 100% van de loondoorbetaling uitkeert.

Heb je ook een rechtsbijstandverzekering?

Heb je als werkgever een zakelijke rechtsbijstandverzekering gesloten? Dan wordt het verhalen van de kosten op de veroorzaker veelal vanuit deze verzekering geregeld.

Geen verzuim- en rechtsbijstandverzekering?

Heb je geen verzuim- en rechtsbijstandverzekering? Dan kunnen wij voor jou de kosten van loondoorbetaling en re-integratie over de hele periode dat jouw werknemer ziek is, verhalen op de aansprakelijke partij.



Loonregres van DAS betaalt zich uit

Veel van jouw collega-werkgevers laten kansen op loonregres onbenut. Ze hebben onvoldoende tijd of capaciteit om schade op derden te verhalen. Of ze missen de kennis. Dat is zonde, maar begrijpelijk. Want loonregres is specialistenwerk. Elke zaak vergt expertise en toewijding om het onderste uit de kan te halen. Met de juristen van Letselschadehulp van DAS boek je resultaat. Onze standvastige specialisten weten snel een zaak te inventariseren, de benodigde gegevens te verzamelen en tot overeenstemming met derden te komen. We leveren maatwerk, ook wat betreft de kosten. Daarmee betaalt onze hulp zich snel uit.

Meer dan zestig jaar specialist

DAS koppelt meer dan zestig jaar ervaring aan de laatste inzichten in actuele jurisprudentie. Die expertise zetten we graag voor je in. Ons team van (letselschade)specialisten zet zijn tanden in zaken waar een verhaal in zit. Of het nu gaat om een nieuw dossier of een dossier onder het stof: we vinden snel openingen voor loonregres.

Vast tarief

Als werkgever betaal je een vast tarief voor het verhalen van de financiële schade op de aansprakelijke partij voor de eerste twee jaar arbeidsongeschiktheid. Dit vaste tarief is € 549,- exclusief btw (tarief 2025).



**Met onze
expertise en
toewijding halen
we voor jou het
onderste uit
de kan**

Jouw letselschadespecialist van DAS boekstap voor stap resultaat

Geef ons jouw zaak en we handelen die van a tot z voor je af. In de praktijk doorlopen we de volgende stappen.

Met respect voor alle partijen

‘Letselschadezaken liggen gevoelig. Bij letsel kunnen emoties hoog oplopen. Wij gaan daar respectvol mee om. Door een afgewogen mix van inlevingsvermogen en zakelijk handelen zorgen we voor een rechtvaardige vergoeding voor het slachtoffer. Maar ook voor de werkgever. We nemen alle zorgen uit handen.’

Tim Gmelig Meijling,
manager Letselschadehulp

Start

1



Stap 1: we inventariseren

Na een eerste snelle beoordeling van de zaak stellen we vast of loonregres haalbaar is.

2



Stap 2: we vragen gegevens op

We verzamelen zo veel mogelijk gegevens. Hiermee bepalen we of de aansprakelijke partij verantwoordelijk kan worden gehouden voor de schade. Daarna overleggen we met jou of we verdergaan.

3



Stap 3: we begeleiden

Zodra je ons opdracht geeft de loonschade te verhalen, treden we op als jouw belangenbehartiger. We stellen de andere partij aansprakelijk en onderbouwen de hoogte van de loonschade.

4



Stap 4: we vragen voorschotten aan

Als de aansprakelijkheid is erkend, vragen we de aansprakelijke partij om een voorschot op jouw loonschade.

5



Stap 5: we bepalen de definitieve vordering

We monitoren de arbeidsongeschiktheid van jouw werknemer. Is jouw werknemer weer volledig aan het werk? Of stopt jouw loondoorbetalingsverplichting? Dan wikkelen we de zaak af.

6



Stap 6: we wikkelen af

Na stap 5 kunnen er drie situaties ontstaan.

1. De aansprakelijke partij betaalt het gevraagde schadebedrag.
2. De aansprakelijke partij doet een tegenbod. We onderhandelen in overleg met jou tot een overeenkomst volgt.
3. In uitzonderlijke gevallen wil de aansprakelijke partij niet betalen of onderhandelen. We adviseren over een gerechtelijke procedure.

DAS staat ook jouw werknemer bij

Heeft jouw werknemer een ongeluk gehad en heeft die letselschade? Dan is het belangrijk de financiële schade te verhalen. De afwikkeling is vaak een lastig proces. Ook jouw werknemer helpen wij de schade te verhalen op de aansprakelijke partij, waardoor jouw werknemer zich volledig kan focussen op het herstel. Wij kunnen het verhalen van de schade voor de werknemer vaak kosteloos uitvoeren. Ook als jouw werknemer geen rechtsbijstandverzekering heeft.

Wat kunnen wij verhalen?

Er zijn vele soorten schades waarvoor jouw werknemer een vergoeding kan krijgen. Denk bijvoorbeeld aan:

- het wettelijk en/of vrijwillig eigen risico van de zorgverzekering;
- medische kosten zoals behandelingen bij de fysiotherapeut;
- smartengeld;
- reiskosten;
- kosten voor (tijdelijk) huishoudelijke hulp.



Meer weten of onze hulp nodig?

Op www.das.nl/loonregres vind je
meer informatie over loonregres of
het verhalen van letselschade voor
jouw werknemer.

Disclaimer

Je kunt aan de tekst van deze brochure geen rechten
ontlenen. De tekst van de productvoorwaarden is leidend.
Je vindt deze op www.das.nl/loonregres



Ik ben verzekerd bij DAS

**Vraag advies of
maak een melding**

➤ www.das.nl/zaakmelden

Ik ben niet verzekerd

Mail naar

➤ schadeverhalen@das.nl

Of bel

➤ **020 651 72 15**
ma t/m vr, 08:30 - 17:30 uur