



## **Draait u op voor uw kosten na een ongeval van uw werknemer?**

Letselschadehulp van DAS verhaalt voor u de financiële schade op de veroorzaker

- U draait niet op voor loonschade die anderen moeten vergoeden
- Wij nemen u het werk uit handen
- U boekt meer resultaat met echte experts
- U werkt samen met de grootste letselschadespecialist van Nederland



Meesters in juridische hulp

# Met DAS heeft u een verhaal

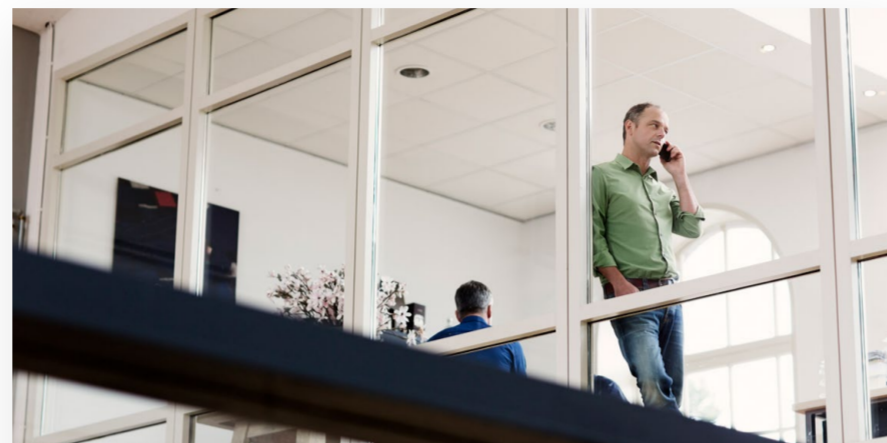
Stel, uw werknemer krijgt een auto-ongeluk waaraan hij geen schuld heeft. Hij kan daardoor tijdelijk niet werken. Maar niet alleen uw werknemer lijdt schade. Ook u heeft als werkgever te maken met financiële schade. U bent namelijk wettelijk verplicht om het loon van de zieke werknemer door te betalen. Dat kan een dure verplichting zijn. Letselschadehulp van DAS helpt u om het nettoloon en andere kosten te verhalen op de aansprakelijke derde partij. Zo draait u niet op voor loonschade die anderen moeten vergoeden.



# Inhoud



**Wat is het regresrecht en wat doet de verzuimverzekering?**



**U heeft een verzuimverzekering. Wat kan DAS voor u doen?**



**Regres van DAS betaalt zich uit**



**Uw letselschadespecialist van DAS boekt stap voor stap resultaat**



**Meer weten?**



**Juridische hulp voor iedereen**

# Wat is het regresrecht en wat doet de verzuimverzekering?

## Het regresrecht van ondernemers

Als uw werknemer door toedoen van een ander arbeidsongeschikt is geworden, kunt u als werkgever gebruikmaken van het regresrecht. Dat houdt in dat u de loonschade, re-integratiekosten en andere kosten die gemaakt worden voor de zieke werknemer op de veroorzaker kunt verhalen. Doet u niets? Dan laat u mogelijk duizenden euro's aan terugvorderingen liggen.

## Wat doet de verzuimverzekering?

Mogelijk heeft u een verzuimverzekering gesloten. Deze verzekering vergoedt de eerste twee jaar loondoorbetaling van de arbeidsongeschikte werknemer. Hierbij heeft u een keuze gemaakt voor een eigen risico in dagen of in geld en voor welk percentage van het loon u zich wilt verzekeren. Het Burgerlijk Wetboek bepaalt dat werknemers die ziek zijn, ten minste 70% van hun loon doorbetaald moeten krijgen. Als werkgever bepaalt u zelf of u dat via de verzuimverzekering tot 100% aanvult, bijvoorbeeld vanwege cao-verplichting.



## Meer weten over loondoorbetaling bij ziekte?

Kijk op [das.nl/ondernemer/personeel](https://das.nl/ondernemer/personeel)

# U heeft een verzuimverzekering. Wat kan Letselschadehulp van DAS daarnaast voor u doen?

U heeft een zieke werknemer en er is een aansprakelijke derde partij. Als u daarnaast een verzuimverzekering heeft afgesloten, kan Letselschadehulp van DAS u helpen door het volgende voor u te verhalen:

- het eigen risico in dagen of in euro's van de verzuimverzekering;
- de loonschade als u heeft gekozen om de loondoorbetaling voor het minimum (70%) te verzekeren en toch 100% van de loondoorbetaling uitkeert.

## Heeft u een rechtsbijstandverzekering?

Heeft u als werkgever een zakelijke rechtsbijstandverzekering gesloten? Dan wordt het verhalen van de kosten op de veroorzaker veelal vanuit deze verzekering geregeld.

## Geen verzuim- en rechtsbijstandverzekering?

Heeft u geen verzuim- en rechtsbijstandverzekering? Dan kunnen wij voor u de kosten van loondoorbetaling en re-integratie over de hele periode dat uw werknemer ziek is, verhalen op de aansprakelijke partij.



# Regres van DAS betaalt zich uit

Veel van uw collega-werkgevers laten kansen op regres onbenut. Ze hebben onvoldoende tijd of capaciteit om schade op derden te verhalen. Of ze missen de kennis. Dat is zonde, maar begrijpelijk. Want regres is specialistenwerk. Elke zaak vergt expertise en toewijding om het onderste uit de kan te halen. Met de juristen van Letselschadehulp van DAS boekt u resultaat. Onze standvastige specialisten weten snel een zaak te inventariseren, de benodigde gegevens te verzamelen en tot overeenstemming met derden te komen. We leveren maatwerk, ook wat betreft de kosten. Daarmee betaalt onze hulp zich snel uit.

## **Meer dan vijftig jaar specialist**

DAS koppelt meer dan vijftig jaar ervaring aan de laatste inzichten in actuele jurisprudentie. Die expertise zetten we graag voor u in. Ons team van (letselschade) specialisten zet zijn tanden in zaken waar een verhaal in zit. Of het nu gaat om een nieuw dossier of een dossier onder het stof: we vinden snel openingen voor regres.

## **Vast tarief**

Als werkgever betaalt u een vast tarief voor het verhalen van de financiële schade op de veroorzaker voor de eerste twee jaar arbeidsongeschiktheid. Dit vaste tarief is € 499,- exclusief btw (tarief 2021).



Met onze  
expertise en  
toewijding  
halen we voor  
u het onderste  
uit de kan

# Uw letselschadespecialist van DAS boekt stap voor stap resultaat

Geef ons uw zaak en we handelen die van a tot z voor u af. In de praktijk doorlopen we de volgende stappen.

Start

1

## Stap 1: we inventariseren

We achterhalen de schade en het ontstaan ervan. Zo stellen we de aansprakelijkheid vast en bepalen we bij wie we een schadevergoeding kunnen indienen.



2

## Stap 2: we vragen gegevens op

Door zo veel mogelijk gegevens te verzamelen bepalen we of de aansprakelijke partij verantwoordelijk kan worden gehouden voor de schade. Daarna overleggen we met u of regres haalbaar is.



3

## Stap 3: we begeleiden

Zodra u ons opdracht geeft de schadevergoeding te verhalen, treden we op als uw belangenbehartiger. We vragen extra gegevens op om daarmee de hoogte van de claim te kunnen onderbouwen.



4

## Stap 4: we vragen voorschotten aan

Als de aansprakelijkheid is erkend, vragen we de aansprakelijke partij om een voorschot op uw schade.



5

## Stap 5: we bepalen de definitieve schadevergoeding

Bij letsel monitoren we het herstel van de benadeelde.



6

## Stap 6: we wikkelen af

Na stap 5 kunnen er drie situaties ontstaan.

1. De aansprakelijke partij betaalt het gevraagde schadebedrag.
2. De aansprakelijke partij doet een tegenbod. We onderhandelen in overleg met u tot een overeenkomst volgt.
3. In uitzonderlijke gevallen wil de aansprakelijke partij niet betalen of onderhandelen. We adviseren over een gerechtelijke procedure.



### Met respect voor alle partijen

'Letselschadezaken liggen gevoelig. Bij letsel kunnen emoties hoog oplopen. Wij gaan daar respectvol mee om. Juist door een afgewogen mix van inlevingsvermogen en zakelijk handelen brengen we partijen bijeen. Zo zorgen we ervoor dat ze elkaar aan het eind van de rit de hand kunnen schudden.'

**Judith Pol, senior letselschadespecialist bij DAS**

### **DAS staat ook uw werknemer bij**

Heeft uw medewerker een ongeluk gehad en heeft hij of zij letselschade? Dan is het belangrijk de financiële schade te verhalen. De afwikkeling is vaak een lastig proces. Ook uw medewerker helpen wij de schade te verhalen op de aansprakelijke partij, waardoor uw medewerker zich volledig kan focussen op het herstel. Wij kunnen het verhalen van de schade voor de werknemer vaak kosteloos uitvoeren.

### **Wat kunnen wij verhalen?**

Er zijn vele soorten schades waarvoor uw medewerker een vergoeding kan krijgen. Denk bijvoorbeeld aan:

- het wettelijk en/of vrijwillig eigen risico van de basisverzekering;
- het aantal extra behandelingen van een fysiotherapeut, als het aantal behandelingen in de aanvullende verzekering niet toereikend is;
- de eigen bijdrage voor behandelingen;
- reiskosten;
- kosten voor (tijdelijk) huishoudelijke hulp.





## Meer weten?

Wilt u meer informatie over loonregres of het verhalen van letselschade voor uw medewerker?



**Mail naar**  
schadeverhalen@das.nl



**Of bel**  
(ma t/m vr van  
08:30 tot 17:30 uur)

**020 651 72 15**

## Dubbel en dwars terugverdiend

Onze loonregreszaken van medewerkers die ziek thuis zitten door toedoen van een ander, geef ik met een gerust hart aan de specialisten van Letselschadehulp van DAS. Zelfs de meest complexe zaken handelen ze met resultaat af. Voor regres moet je doorgewinterde professionals hebben. Hun hulp betaalt zich dubbel en dwars uit.'

Een werkgever uit Haarlem

# Juridische hulp voor iedereen

Al sinds 1963 helpen wij bij het voorkomen of oplossen van juridische conflicten. Met juridisch advies en ondersteuning aan consumenten en ondernemers.



Met een team van **880** juridische experts en ruim **60** advocaten staan we elke dag klaar om u te helpen.



Op meer dan **40** rechtsgebieden.



Met meer dan **115.000** dossiers per jaar weten wij als DAS waar we het over hebben.

DAS is groot in kennis en kunde, maar ook groot in het begrijpen waar het écht om draait: **de mens achter het dossier.**



Meesters in juridische hulp



Onze juristen  
zijn er voor u.

#### Disclaimer

U kunt aan de tekst van deze brochure geen rechten ontleen. De tekst van de productvoorwaarden is leidend. Vraag deze bij ons op.